

УТВЕРЖДАЮ:  
Ректор ФГБОУ ВО  
«Орловский государственный институт культуры»  
\_\_\_\_\_ 2016г.  
\_\_\_\_\_ Н.А. Паршиков



## ОТЧЁТ

о мероприятиях («дорожной карте») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки» Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Орловский государственный институт культуры»

I. Изменения в деятельности ФГБОУ ВО «Орловский государственный институт культуры», направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесённые с этапами перехода к эффективному контракту.

### 1. Основные направления

Совершенствование структуры ФГБОУ ВО «Орловский государственный институт культуры» (далее - институт) включает в себя:

- расширение сферы влияния высшего образования в сфере культуры и искусства на духовно-нравственное формирование общества (Приложение 1);
- увеличение количества одаренных детей и молодежи, обучающихся в институте (Приложение 1);
- увеличение количества одаренных детей и молодежи, участвующих в творческих мероприятиях (Приложение 1);
- реализацию программ развития института, создание многоуровневых образовательных комплексов, а также открытие научно-образовательных и Медиа-центров;

- участие в разработке и совершенствовании отраслевых предложений по проведению ежегодного мониторинга оценки деятельности института;

- поэтапное сокращение реализации непрофильных для института образовательных программ.

Совершенствование реализации образовательных программ включает в себя:

- обеспечение высокого качества реализации программ в сфере культуры и искусства (бакалавриата, подготовки специалиста, магистратуры, аспирантуры);

- лицензирование и введение образовательных программ ассистентуры-стажировки (лицензирование новых направлений в 2016-2017 гг.: ассистентура-стажировка 53.00.00 Музыкальное искусство, 53.09.02 Искусство вокального исполнительства (народное пение);

- поэтапное увеличение подготовки учителей музыки, разработку и внедрение в образовательный процесс лучших учебных программ и методик.

Повышение результативности деятельности института включает в себя:

- создание условий для развития одаренных детей и молодежи в области искусств с учетом реализации Концепции развития образования в сфере культуры и искусства в Российской Федерации на 2008-2015 годы, одобренной распоряжением Правительства Российской Федерации от 25.08.2008 № 1244-р, Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов, утвержденной Президентом Российской Федерации от 03.04.2012;

- формирование новых принципов распределения государственного задания на программы высшего образования с учетом потребности отрасли культуры в квалифицированных кадрах и функционирования двух- и трехуровневой модели подготовки кадров по образовательным программам в области искусств;

- участие в разработке и реализации Концепции развития музыкального образования в Российской Федерации;

- разработку и реализацию институтом программы стратегического развития, а также образовательных программ и творческих проектов, направленных на духовно-нравственное воспитание подрастающего поколения, выявление и поддержку одаренных детей и молодежи;

- разработку и внедрение системы оценки качества реализуемых программ высшего образования;

- развитие взаимодействия института с другими образовательными организациями, в том числе детскими школами искусств, общеобразовательными организациями и организациями культуры;

- осуществление оптимизации занятости и рабочей нагрузки работников института в целях повышения эффективности расходования бюджетных средств;
  - введение нормативного подушевого финансирования института не позднее сентября 2013.
- Введение эффективного контракта в системе высшего образования включает в себя:
- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с научно-педагогическими работниками института;
  - разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с ректором института в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных услуг институтом и эффективностью деятельности ректора;
  - информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

## 2. Ожидаемые результаты

Институт, реализующий образовательные программы в сфере культуры и искусств, будет активно влиять на формирование культурной среды в российском обществе, духовно-нравственных основ у подрастающего поколения.

Институт будет обеспечивать российское общество высококвалифицированными кадрами в сфере исполнительских искусств, а учреждения культуры (библиотеки, музеи, архивы, выставочные залы) пополнятся специалистами, обладающими новейшими научно-технологическими знаниями.

Будет сохранена многоуровневая система подготовки творческих кадров: институт, реализующий образовательные программы в области музыкального и хореографического искусства, вновь станет научно-методическим и творческим центром для детских школ искусств и образовательных организаций среднего профессионального образования, расположенных в регионе.

## 3. Основные количественные характеристики высшего образования

№	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год
1.	Число образовательных организаций высшего образования	единиц	1	1	1
2.	Число филиалов образовательных организаций высшего образования	единиц	-	-	-
3.	Численность обучающихся по программам высшего образования	человек	1618	1604	1565

4.	Число студентов в расчете на 1 преподавателя ***	человек	6,6	6,5	6,2
5.	Среднесписочная численность профессорско-преподавательского состава	человек	143	140	116
6.	Среднесписочная численность научных сотрудников	человек	-	-	-
7.	Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников	проценты	40	40	40

#### 4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере высшего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
<b>Совершенствование структуры и сети образовательных организаций высшего образования</b>				
1.	Реализация программы совершенствования сети образовательных организаций высшего образования, в том числе путем создания многоуровневых образовательных комплексов путем присоединения в качестве структурных подразделений образовательных учреждений среднего профессионального образования, закрытия филиалов, сокращения реализации непрофильных образовательных программ	Ректорат	2015-2017 годы	
2.	Разработка предложений по	Ректорат	2014-2015 годы	Прохождение процедуры профессиональной

	модернизации системы лицензирования и аккредитации образовательных программ высшего образования			общественной аккредитации в 2018 г. по направлению:  <b>53.00.00 Музыкальное искусство</b> 53.09.02 Искусство вокального исполнительства (народное пение) – ассистентура-стажировка
<b>Совершенствование реализации образовательных программ</b>				
3.	Обеспечение высокого качества реализации программ в сфере культуры и искусства (бакалавриата, подготовки специалиста, магистратуры, аспирантуры): - разработка предложений по созданию системы оценки качества подготовки бакалавров, специалистов, магистров, аспирантов, сертификация действующей внутри-вузовской системы качества образовательной деятельности на основе стандартов ISCO серии 9001:2008;	Ректорат	2014-2018 годы	- совершенствование внутривузовской системы качества образовательной деятельности на основе стандартов ГОСТ ISO 9001-2011 и ежегодное прохождение процедуры ресертификации на соответствие актуальной версии стандарта ГОСТ ISO 9001-2011 ( <i>май 2016, май 2017, май 2018 гг.</i> ) - систематическое прохождение повышения квалификации по программам «Внутренний аудит системы менеджмента качества (стандарт ГОСТ ISO 9001-2011)» и «Внедрение системы менеджмента качества в организации, соответствующей требованиям ГОСТ ISO 9001-2011» работниками, занимающих должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу института и работников отдела лицензирования, аккредитации и качества образования ( <i>май 2016, май 2017, май 2018 гг.</i> ) - обеспечение повышения квалификации по программе «Менеджмент качества образовательных услуг в социокультурной сфере» работниками, занимающих должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу

	<p>- подготовка учебников и учебно-методических пособий (не менее 5 изданий ежегодно);</p> <p>- обеспечение повышения квалификации научно-педагогических работников в соответствии с Планом повышения квалификации преподавателей института в 2011-2014 годах и подобным планом на 2015-2018 г.</p> <p>- материально-техническое обеспечение образовательной деятельности;</p>			<p>института и сотрудниками института (2016-2018 гг.)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- привлечение к участию в процессе управления оценкой качества образования работодателей и общественности (2016-2018 гг.)</li> <li>- проведение регулярного мониторинга рынка труда с целью выявления потребностей в образовательных услугах и открытия новых направлений и профилей (2016-2018 гг.)</li> <li>- проведение регулярных опросов и анкетирования обучающихся и сотрудников института по вопросам качества образовательного процесса (2016-2018 гг.)</li> </ul> <p style="text-align: center;">24 (2015 г.)</p> <p>102 человека, в том числе по следующим программам: «Организация доступности образовательной среды для инвалидов и лиц с ОВЗ», «Информационные технологии в образовании», «Менеджмент качества образовательных услуг в социокультурной сфере».</p> <p>В соответствии с планом укрепления материально-технической базы. 1 105 355,60 рублей (2015 г.)</p> <p>Реализовано 10 творческих проектов в рамках госзадания, направленных на духовно-</p>
--	--	--	--	---

	- организационно-финансовая поддержка реализации творческих проектов.			нравственное воспитание, на общую сумму 5 581 160 рублей
Повышение результативности деятельности образовательных организаций высшего образования				
4.	Участие в разработке и реализации Концепции развития музыкального образования в Российской Федерации	Ректорат	2014-2018 годы	
5.	Разработка и реализация образовательными организациями высшего образования программ стратегического развития, а также образовательных программ и творческих проектов, направленных на духовно-нравственное воспитание подрастающего поколения, выявление и поддержку одаренных детей и молодежи	Ректорат	2014-2018 годы	Разработана и реализуется программа развития ФГБОУ ВО «Орловский государственный институт культуры» на период до 2020 года, утвержденная Ученым советом ОГИК 30 июня 2014 г., протокол №11
6.	Введение нормативного подушевого финансирования образовательных услуг: - апробация методики расчета финансового обеспечения государственного задания на реализацию образовательных программ высшего образования, совершенствование данной методики	Ректорат	2015 год	Введено нормативно-подушевое финансирование образовательных услуг с применением методики расчета финансового обеспечения госзадания на реализацию образовательных программ высшего образования.
7.	Внедрение механизмов эффективного контракта с научно-педагогическими работниками образовательных организаций	Ректорат	2014 год	Ведется разработка и частичная апробация модели эффективного контракта с научно-педагогическими работниками в соответствии с утвержденной программой развития института.

	<p>высшего образования:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- разработка и апробация моделей эффективного контракта в системе высшего образования;</li> <li>- внедрение моделей эффективного контракта в системе высшего образования;</li> <li>- внесение изменений в бюджетную роспись (планирование) федерального бюджета с учетом повышения оплаты труда профессорско-преподавательскому составу образовательных организаций высшего образования в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»</li> </ul>		<p>2014 год</p> <p>2014-2018 годы</p>	<p>Окончательный переход к модели эффективного контракта с НПР планируется в 2017г.</p> <p>Соотношение среднемесячной заработной платы профессорско-преподавательского состава образовательных организаций высшего образования, к средней заработной плате в соответствующем регионе – 127,4%</p>
8.	<p>Проведение аттестации научно-педагогических работников организаций высшего образования с последующим переводом их на эффективный контракт</p>	Ректорат	ежегодно	<p>Проведена аттестация научно-педагогических работников института в соответствии с приказом №106 от 16 марта 2015 г.</p>
9.	<p>Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций высшего образования:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-разработка методических рекомендаций по стимулированию руководителей образовательных организаций высшего образования;</li> <li>- проведение работы по заключению</li> </ul>	<p>Минкультуры России Департамент науки и образования</p>	2014-2018 годы	<p>Соотношение среднемесячной заработной платы профессорско-преподавательского состава образовательных организаций высшего образования, к средней заработной плате в соответствующем регионе – 127,4%</p>



	трудовых договоров с руководителями образовательных организаций высшего образования в соответствии с типовой формой договора			
10.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта: - информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в образовательных организациях высшего образования (проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, проведение семинаров и других мероприятий); - мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг, в том числе выявление лучших практик внедрения эффективного контракта	Ректорат	2014-2018 годы  2015-2017 годы	В рамках повышения квалификации профессорско-преподавательского состава по программе «Менеджмент качества образовательных услуг в социокультурной сфере» прочитан курс лекций на тему «Внедрение моделей эффективного контракта в системе высшего образования».  Первый проректор института прошел обучение на семинаре «Введение эффективного контракта в образовательной организации», получен соответствующий сертификат.
11.	Внедрение новых ФГОС по мере их утверждения, разработка комплекта документации ООП по новым ФГОС (ОПП, учебные планы, УМК, рабочие программы, фонды оценочных средств, учебно-методические материалы)	Ректорат	ежегодно	Переход на новые ФГОС в системе высшего образования <i>Внедрение новых ФГОС</i> <b>Бакалавриат.</b> <b>39.00.00 Социология и социальная работа</b> 39.03.03 Организация работы с молодёжью <b>43.00.00 Сервис и туризм</b> 43.03.02 Туризм <b>44.00.00 Образование и педагогические науки</b> 44.03.01 Педагогическое образование <b>46.00.00 История и археология</b> 46.03.02 Документоведение и архивоведение

				<p><b>51.00.00 Культуроведение и социокультурные проекты</b>  51.03.05 Режиссура театрализованных представлений и праздников</p> <p><b>Магистратура</b>  <b>43.00.00 Сервис и туризм</b>  43.04.02 Туризм  <b>46.00.00 История и археология</b>  46.04.02 Документоведение и архивоведение  <b>51.00.00 Культуроведение и социокультурные проекты</b>  51.04.02 Народная художественная культура  51.04.03 Социально-культурная деятельность  51.04.04 Музеология и охрана объектов культурного и природного наследия  51.04.06 Библиотечно-информационная деятельность</p> <p><b>Аспирантура</b>  <b>44.00.00 Образование и педагогические науки</b>  44.06.01 Образование и педагогические науки  <b>45.00.00 Языкознание и литературоведение</b>  45.06.01 Языкознание и литературоведение</p>
12.	<p>Прохождение курсов повышения квалификации для штатных сотрудников из числа ППС (минимум один раз в 5 лет).  Проведение конкурса на замещение должностей профессорско-преподавательского состава.</p>	Ректорат	ежегодно	<p>102 человека прошли повышение квалификации, в том числе по следующим программам: «Организация доступности образовательной среды для инвалидов и лиц с ОВЗ», «Информационные технологии в образовании», «Менеджмент качества образовательных услуг в социокультурной сфере».</p>

				45 преподавателей прошли повышение квалификации по программе «Современные образовательные технологии и методика обучения детей в области искусства» в рамках ФЦП «Культура России».
13.	Оптимизация штатного расписания. Установление стимулирующих выплат в зависимости от сложности и объёма труда. Пересмотр стимулирующих выплат установленных ранее, без учёта показателей эффективности деятельности работников.	Ректорат	2014-2016 годы	Перераспределение бюджетных средств на оплату вспомогательного и административно-управленческого персонала в соотношении с педагогическим составом. Достижение предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации - 40%
14.	Размещение информации на официальных сайтах образовательных организаций в сети Интернет. Проведение государственной аккредитации, ежегодных мониторингов по эффективности деятельности образовательных организаций, конкурсов на получение гранта. Прохождение общественно-профессиональной аккредитации.	Ректорат	2014-2016 годы	Предоставление информации о деятельности образовательной организации на официальном сайте ОГИК <a href="http://ogiik.orel.ru/index.html">http://ogiik.orel.ru/index.html</a> Свидетельство о государственной аккредитации, выданное федеральной службой по надзору в сфере образования и науки 04 августа 2014 г. Федеральному государственному бюджетному образовательному учреждению высшего профессионального образования «Орловский государственный институт искусств и культуры» на срок до 04 августа 2020 г. (серия 90A01, № 0001146)
15.	Разработка типовых отраслевых норм труда работников на основании методических рекомендаций по формированию штатной численности с учётом отраслевой специфики нового штатного расписания (приказ Минтруда России от 30.09.2013 № 504). Разработка положений по	Минкультуры России Департамент науки и образования	2014-2016 годы	Увеличение педагогической нагрузки профессорско-преподавательского состава до 900 часов в год за ставку

	нормированию труда.			
16.	Предоставление учредителю деклараций о доходах руководителей образовательных организаций в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», приказа Минкультуры России от 04.07.2013 № 956. Заключение эффективных контрактов с руководителями организаций.	Ректор, главный бухгалтер	2014 г., ежегодно	Контроль со стороны учредителя доходов руководителей образовательных организаций. Предоставление учредителю деклараций о доходах руководителей образовательных организаций в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», приказа Минкультуры России от 04.07.2013 № 956 осуществляется.
17.	Разъяснительная работа с участием профсоюзных организаций, общественных объединений о мероприятиях, реализуемых в рамках мероприятий «дорожных карт»: обсуждение соответствующих вопросов на заседаниях Ученого совета, общих собраниях коллектива, профсоюзных собраниях.	Профсоюзные организации института, студенческий профком	2014-2016 годы	Систематическое проведение собраний трудового коллектива и членов профсоюзной организации в соответствии с существующим планом.

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере высшего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	Результаты
1.	Число многоуровневых образовательных комплексов, в том числе центров для одаренных детей и молодежи	единиц	-	-	-	

2.	Реализация образовательными организациями высшего образования программ стратегического развития, согласованных с Минкультуры России	единиц	1	1	1	Мониторинг качества предоставляемых услуг, проводимый профессиональным сообществом и представителями работодателей
3.	Удельный вес численности выпускников, трудоустроившихся по полученной специальности или продолживших образование по профильной образовательной программе, в общей численности выпускников	проценты	90	90	90	Не менее 90 процентов выпускников трудоустроены по специальности или продолжают обучение по программе высшего образования следующего уровня
4.	Отношение средней заработной платы профессорско-преподавательского состава образовательных организаций высшего образования к средней заработной плате в соответствующем регионе	проценты	110	125	127,4	Средняя заработная плата профессорско-преподавательского состава образовательных организаций высшего образования превышает среднюю заработную плату в регионе в соответствии с запланированными показателями
5.	Объем НИОКР и средств, направленных на творческие проекты в расчете на одного НПП*	рублей	50000	51000	63000	Расширение сферы влияния высшего профессионального образования в области культуры и искусства на духовно-нравственное формирование общества
6.	Удельный вес численности иностранных студентов дальнего и ближнего зарубежья	проценты	2	2,5	5	Распространение российских достижений в области образования в сфере культуры и искусства путем подготовки

						<p>профессиональных кадров и политических элит для других стран мира.</p> <p>Повышение престижа и конкурентоспособности образовательных организаций высшего образования</p>
7.	Средний балл единого государственного экзамена (далее – ЕГЭ) студентов, принятых по результатам ЕГЭ на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета за счёт соответствующих бюджетов бюджетной системы Российской Федерации и с оплатой стоимости затрат на обучение физическим и юридическим лицами**	проценты	69,95	66	76,3	
8.	Доходы вуза из всех источников в расчёте на одного НПП	тыс. рублей	1219	1320	1462	
9.	Обеспеченность нуждающихся в общежитии студентов вуза местами в общежитии: в субъектах РФ	проценты	100	100	100	
10.	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science? В расчёте на 100 НПП	проценты	-	-	-	
11.	Количество публикаций в МНЦ расчёте на 100 НПП	проценты	10,9	11,3	13	

\* В том числе реализация творческой деятельности (проведение фестивалей, конкурсов, выставок, концертов, олимпиад, мастер-классов, творческих школ по различным видам искусств).

\*\* Включая результаты творческих испытаний.

## Приложение 1

### ПРОВЕДЕНИЕ ТВОРЧЕСКИХ МЕРОПРИЯТИЙ НА БАЗЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ, ДЕТСКИХ ШКОЛ ИСКУССТВ И ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ФГБОУ ВО «Орловский государственный институт культуры»

**В 1 КВАРТАЛЕ 2015 г.**

№	Название мероприятия	Аудитория  Кол-во(чел)	Место проведения	Дата проведения  (ч. мес.)	Ответственный
2		3	4	5	6
1.	Рождественский концерт «От Рождества до Крещения случается разное...»	60	ДШИ им. Д.Б. Кабалевского	10 января	Зав. кафедрой народного пения, профессор Чабан С.Н.
2.	Театрализованное представление «Нарисуй свой мир»	350	Орловский государственный институт искусств и культуры	13 марта	Зав.кафедрой режиссуры театрализованных представлений, профессор Гавдис С.И.



**ПРОВЕДЕНИЕ ТВОРЧЕСКИХ МЕРОПРИЯТИЙ НА БАЗЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ, ДЕТСКИХ ШКОЛ ИСКУССТВ И ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ФГБОУ ВО «Орловский государственный институт культуры»**

**ВО 2 КВАРТАЛЕ 2015 г.**

№	Название мероприятия	Аудитория  Кол-во(чел)	Место проведения	Дата проведения  (ч. мес.)	Ответственный
2		3	4	5	6
1.	Обрядовая программа «Весна-красна»	40	СШ № 36 ,№ 28 Д/сад № 23 Д/сад № 75 Д/сад № 87 СШ № 24 Д/сад № 63 Д/сад № 50	1 апреля – 7 апреля .2015	Проф. Чабан С.Н.
2.	ТВ-клуб «РУБЕЖИ»	40	Орловский военно-исторический музей	7.04.15	Рогозянский М. Э. доцент

3.	ТВ-клуб «РУБЕЖИ»	40	Свердловский р-он, Плосковская средняя школа	17.04.15	Рогозянский М. Э. доцент
4.	Праздничная акция «Память родных сердец» в рамках Всероссийских соревнований по спортивно-бальным танцам «Кубок Платинум - 2015», посвященных 70-летию Великой Победы	200	ТМК «ГРИНН»	3.05.15г.	ст.преп. Пелепейченко Л.В. к.п.н.,ст.преп. Гавдис М.С.
5.	«Гитара классическая, гитара любительская», концерт	35	ОГИК, Камерный зал	29. 05. 15 г.	Ст. преп. Мошковская Я.А. (ведущая)
6.	Театрализованная игровая программа «Однажды в Шредерском саду», посвященная открытию 192 весенне-летнего сезона в ГПКиО	150	Городской парк культуры и отдыха	1.06.15г.	ст. преп. Матикова И.А.

7.	Театрализованный концерт «Громче смейтесь, дети!»	200	Александровский мост	1.06.15г.	ст. преп. Стадникова Л.А.
8.	Концертная программа «Троицкие гуляния» Фольклорный ансамбль «Каравай»	50	Зал ОГФ, (пионерский лагерь)	9.06.15	Проф. Чабан С.Н.
9.	Концертная программа «Троицкие гуляния» Фольклорный ансамбль «Каравай»	50	Зал ОГФ, (школьный лагерь)	10.06.2015.	Проф. Чабан С.Н.

**В 3 КВАРТАЛЕ 2015 г.**

**ПРОВЕДЕНИЕ ТВОРЧЕСКИХ МЕРОПРИЯТИЙ НА БАЗЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ, ДЕТСКИХ ШКОЛ ИСКУССТВ И ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ**

№	Название мероприятия	Аудитория	Место проведения	Дата проведения	Ответственный
---	----------------------	-----------	------------------	-----------------	---------------

		Кол-во(чел)		(ч. мес.год)	
	2	3	4	5	6
1.	Литературный вечер памяти И.С. Тургенева на Дворянском гнезде «Триумф Тургенева - «Дворянское гнездо»»	150	Исторический парк «Дворянское гнездо» Музей им. И.С Тургенева.	3 сентября	Творческо-исполнительский центр Тараторин Е.В. Курапина Е.В.

**ПРИВЛЕЧЕНИЕ К УЧАСТИЮ ДЕТЕЙ В ТВОРЧЕСКИХ МЕРОПРИЯТИЯХ, ПРОВОДИМЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ УЧРЕЖДЕНИЕМ (не менее 5 общеобразовательных школ)**

№ п/п	Название мероприятия	Место проведения (официальное название учреждения)	Дата проведения (ч. мес.год)	Кол-во участников (чел)	Ответственный
1	2	3	4	5	6
1.	Праздник улицы	Ул. Сурена Шаумяна Ул . Приборостроительная	3,4 сентября	200 (шк. №24, шк. №1, шк.№ 22)	Кафедра режиссуры театрализованных представлений Матикова И.А.

**В 4 КВАРТАЛЕ 2015 г.**

**ПРОВЕДЕНИЕ ТВОРЧЕСКИХ МЕРОПРИЯТИЙ НА БАЗЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ, ДЕТСКИХ ШКОЛ ИСКУССТВ И ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ**

№	Название мероприятия	Аудитория  Кол-во(чел)	Место проведения	Дата проведения  (ч. мес.год)	Ответственный
	2	3	4	5	6
1.	Концерт солистов и творческих коллективов кафедры хореографии  «Танцевальный калейдоскоп»	Около 500  Школы искусств г.Орла,  Хореографическая школа, общеобразовательные школы Советского района г.Орла	ОГИК	24 октября	Кафедра хореографии  Доцент Щекотихина С.А.

**ПРИВЛЕЧЕНИЕ К УЧАСТИЮ ДЕТЕЙ В ТВОРЧЕСКИХ МЕРОПРИЯТИЯХ, ПРОВОДИМЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ УЧРЕЖДЕНИЕМ (не менее 5 общеобразовательных школ)**

№ п/п	Название мероприятия	Место проведения  (официальное название учреждения)	Дата проведения  (ч. мес.год)	Кол-во участников  (чел)	Ответственный
1	2	3	4	5	6

1.	Всероссийский фестиваль-конкурс «Храним наследие России»	ОГИК	20-22 ноября	около 1000	Кафедра хореографии Доцент Щекотихина С.А.
2.	Спектакль по У.Шекспиру «Буря»	ОГИК	18 ноября	150	Учебный театр, студия –лаборатория «Млечный путь» Доцент Жукова Н.П.