

СОГЛАСОВАНО:

Директор Департамента
науки и образования
Министерства культуры
Российской Федерации

29 сентября 2014г.



А.О. Аракелова

УТВЕРЖДАЮ:

Ректор ФГБОУ ВПО

«Орловский государственный
институт искусств и культуры»

29 сентября 2014г.



Н.А. Паршиков

ПЛАН

мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки» Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Орловский государственный институт искусств и культуры»

I. Изменения в деятельности ФГБОУ ВПО «Орловский государственный институт искусств и культуры», направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесённые с этапами перехода к эффективному контракту.

1. Основные направления

Совершенствование структуры ФГБОУ ВПО «Орловский государственный институт искусств и культуры» (далее - институт) включает в себя:

- расширение сферы влияния высшего образования в сфере культуры и искусства на духовно-нравственное формирование общества;
- увеличение количества одаренных детей и молодежи, обучающихся в институте;
- увеличение количества одаренных детей и молодежи, участвующих в творческих мероприятиях;

- реализацию программ развития института, создание многоуровневых образовательных комплексов, а также открытие научно-образовательных и Медиа-центров;
 - участие в разработке и совершенствовании отраслевых предложений по проведению ежегодного мониторинга оценки деятельности института;
 - поэтапное сокращение реализации непрофильных для института образовательных программ.
- Совершенствование реализации образовательных программ включает в себя:
- обеспечение высокого качества реализации программ в сфере культуры и искусства (бакалавриата, подготовки специалиста, магистратуры, аспирантуры);
 - лицензирование и введение образовательных программ ассистентуры-стажировки;
 - поэтапное увеличение подготовки учителей музыки, разработку и внедрение в образовательный процесс лучших учебных программ и методик.

Повышение результативности деятельности института включает в себя:

- создание условий для развития одаренных детей и молодежи в области искусств с учетом реализации Концепции развития образования в сфере культуры и искусства в Российской Федерации на 2008-2015 годы, одобренной распоряжением Правительства Российской Федерации от 25.08.2008 № 1244-р, Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов, утвержденной Президентом Российской Федерации от 03.04.2012;
- формирование новых принципов распределения государственного задания на программы высшего образования с учетом потребности отрасли культуры в квалифицированных кадрах и функционирования двух- и трехуровневой модели подготовки кадров по образовательным программам в области искусств;
- участие в разработке и реализации Концепции развития музыкального образования в Российской Федерации;
- разработку и реализацию институтом программы стратегического развития, а также образовательных программ и творческих проектов, направленных на духовно-нравственное воспитание подрастающего поколения, выявление и поддержку одаренных детей и молодежи;
- разработку и внедрение системы оценки качества реализуемых программ высшего образования;
- развитие взаимодействия института с другими образовательными организациями, в том числе детскими школами искусств, общеобразовательными организациями и организациями культуры;
- осуществление оптимизации занятости и рабочей нагрузки работников института в целях повышения эффективности расходования бюджетных средств;
- введение нормативного подушевого финансирования института не позднее сентября 2013.

Введение эффективного контракта в системе высшего образования включает в себя:

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с научно-педагогическими работниками института;
- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с ректором института в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных услуг институтом и эффективностью деятельности ректора;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Институт, реализующий образовательные программы в сфере культуры и искусств, будет активно влиять на формирование культурной среды в российском обществе, духовно-нравственных основ у подрастающего поколения.

Институт будет обеспечивать российское общество высококвалифицированными кадрами в сфере исполнительских искусств, а учреждения культуры (библиотеки, музеи, архивы, выставочные залы) пополнятся специалистами, обладающими новейшими научно-технологическими знаниями.

Будет сохранена многоуровневая система подготовки творческих кадров: институт, реализующий образовательные программы в области музыкального и хореографического искусства, вновь станет научно-методическим и творческим центром для детских школ искусств и образовательных организаций среднего профессионального образования, расположенных в регионе.

3. Основные количественные характеристики высшего образования

№	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1.	Число образовательных организаций высшего образования	единиц	1	1	1	1	1	1
2.	Число филиалов образовательных организаций высшего образования	единиц	-	-	-	-	-	-
3.	Численность обучающихся по	человек	1618	1604	1596	1584	1575	1565

	программам высшего образования							
4.	Число студентов в расчете на 1 преподавателя ***	человек	6,6	6,5	6,4	6,3	6,2	6,1
5.	Среднесписочная численность профессорско-преподавательского состава	человек	143	140	118	116	115	114
6.	Среднесписочная численность научных сотрудников	человек	-	-	-	-	-	-
7.	Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников	проценты	40	40	39	39	38	37

С 2014 года в численность обучающихся включается контингент учащихся в аспирантуре.

При реализации образовательных программ высшего образования в области музыкального и хореографического искусства 25-30 процентов учебных предметов реализуются в форме индивидуальных и мелкогрупповых занятий.

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере высшего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Совершенствование структуры и сети образовательных организаций высшего образования				
1.	Реализация программы совершенствования сети образовательных организаций высшего образования, в том числе путем создания многоуровневых образовательных	Ректорат	2015-2017 годы	

	комплексов путем присоединения в качестве структурных подразделений образовательных учреждений среднего профессионального образования, закрытия филиалов, сокращения реализации непрофильных образовательных программ			
2.	Разработка предложений по модернизации системы лицензирования и аккредитации образовательных программ высшего образования	Ректорат	2014-2015 годы	
Совершенствование реализации образовательных программ				
3.	<p>Обеспечение высокого качества реализации программ в сфере культуры и искусства (бакалавриата, подготовки специалиста, магистратуры, аспирантуры):</p> <ul style="list-style-type: none"> - разработка предложений по созданию системы оценки качества подготовки бакалавров, специалистов, магистров, аспирантов, сертификация действующей внутри-вузовской системы качества образовательной деятельности на основе стандартов ISCO серии 9001:2008; - подготовка учебников и учебно-методических пособий (не менее 5 изданий ежегодно); - обеспечение повышения квалификации научно-педагогических работников в соответствии с Планом повышения квалификации преподавателей института в 2011-2014 годах и подобным Планом на 2015-2018 г. - материально-техническое обеспечение образовательной деятельности; - организационно-финансовая поддержка реализации творческих проектов. 	Ректорат	2014-2018 годы	

Повышение результативности деятельности образовательных организаций высшего образования				
4.	Участие в разработке и реализации Концепции развития музыкального образования в Российской Федерации	Ректорат	2014-2018 годы	
5.	Разработка и реализация образовательными организациями высшего образования программ стратегического развития, а также образовательных программ и творческих проектов, направленных на духовно-нравственное воспитание подрастающего поколения, выявление и поддержку одаренных детей и молодежи	Ректорат	2014-2018 годы	
6.	Введение нормативного подушевого финансирования образовательных услуг: - апробация методики расчета финансового обеспечения государственного задания на реализацию образовательных программ высшего образования, совершенствование данной методики	Ректорат	2015 год	Эффективность методики расчета финансового обеспечения государственного задания
7.	Внедрение механизмов эффективного контракта с научно-педагогическими работниками образовательных организаций высшего образования: - разработка и апробация моделей эффективного контракта в системе высшего образования; - внедрение моделей эффективного контракта в системе высшего образования; - внесение изменений в бюджетную роспись (планирование) федерального бюджета с учетом повышения оплаты труда профессорско-преподавательскому составу образовательных организаций высшего образования в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая	Ректорат	2014 год 2014 год 2014-2018 годы	Соотношение среднемесячной заработной платы профессорско-преподавательского состава образовательных организаций высшего образования, к средней заработной плате в соответствующем регионе

	2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»			
8.	Проведение аттестации научно-педагогических работников организаций высшего образования с последующим переводом их на эффективный контракт	Ректорат	ежегодно	Повышение качества образовательных услуг
9.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций высшего образования: -разработка методических рекомендаций по стимулированию руководителей образовательных организаций высшего образования; - проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями образовательных организаций высшего образования в соответствии с типовой формой договора	Минкультуры России Департамент науки и образования	2014-2018 годы	Соотношение среднемесячной заработной платы профессорско-преподавательского состава образовательных организаций высшего образования, к средней заработной плате в соответствующем регионе
10.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта: - информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в образовательных организациях высшего образования (проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, проведение семинаров и других мероприятий); - мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг, в том числе выявление лучших практик внедрения эффективного контракта	Ректорат	2014-2018 годы 2015-2017 годы	

11.	Внедрение новых ФГОС по мере их утверждения, разработка комплекта документации ООП по новым ФГОС (ОПП, учебные планы, УМК, рабочие программы, фонды оценочных средств, учебно-методические материалы)	Ректорат	ежегодно	Переход на новые ФГОС в системе высшего образования
12.	Прохождение курсов повышения квалификации для штатных сотрудников из числа ППС (минимум один раз в 5 лет). Проведение конкурса на замещение должностей профессорско-преподавательского состава.	Ректорат	ежегодно	Прохождение повышения квалификации (стажировки) не менее 20% от штатных сотрудников ППС вузов. Проведение курсов повышения квалификации для различных категорий преподавателей в рамках ФЦП «Культура России». Повышение качества образовательных услуг.
13.	Оптимизация штатного расписания. Установление стимулирующих выплат в зависимости от сложности и объёма труда. Пересмотр стимулирующих выплат установленных ранее, без учёта показателей эффективности деятельности работников.	Ректорат	2014-2016 годы	Перераспределение бюджетных средств на оплату вспомогательного и административно-управленческого персонала в соотношении с педагогическим составом. Достижение предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%
14.	Размещение информации на официальных сайтах образовательных организаций в сети Интернет. Проведение государственной	Ректорат	2014-2016 годы	Предоставление информации о деятельности

	аккредитации, ежегодных мониторингов по эффективности деятельности образовательных организаций, конкурсов на получение гранта. Прохождение общественно-профессиональной аккредитации.			образовательных организаций на их официальных сайтах. Наличие свидетельств о государственной аккредитации.
15.	Разработка типовых отраслевых норм труда работников на основании методических рекомендаций по формированию штатной численности с учётом отраслевой специфики нового штатного расписания (приказ Минтруда России от 30.09.2013 № 504). Разработка положений по нормированию труда.	Минкультуры России Департамент науки и образования	2014-2016 годы	Увеличение педагогической нагрузки профессорско-преподавательского состава до 900 часов в год за ставку
16.	Предоставление учредителю деклараций о доходах руководителей образовательных организаций в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», приказа Минкультуры России от 04.07.2013 № 956. Заключение эффективных контрактов с руководителями организаций.	Ректор, главный бухгалтер	2014 г., ежегодно	Контроль со стороны учредителя доходов руководителей образовательных организаций
17.	Разъяснительная работа с участием профсоюзных организаций, общественных объединений о мероприятиях, реализуемых в рамках мероприятий «дорожных карт»: обсуждение соответствующих вопросов на заседаниях Ученого совета, общих собраниях коллектива, профсоюзных собраниях.	Профсоюзные организации института, студенческий профком	2014-2016 годы	Систематическое проведение собраний трудового коллектива и членов профсоюзной организации

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере высшего образования,
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Число многоуровневых образовательных комплексов, в том числе центров для одаренных детей и молодежи	единиц	-	-	-	-	-	-	
2.	Реализация образовательными организациями высшего образования программ стратегического развития, согласованных с Минкультуры России	единиц	-	-	-	-	-	-	Мониторинг качества предоставляемых услуг, проводимый профессиональным сообществом и представителями работодателей
3.	Удельный вес численности выпускников, трудоустроившихся по полученной специальности или продолживших образование по профильной образовательной программе, в общей численности	проценты	90	90	90	90	90	90	Не менее 90 процентов выпускников будут трудоустроены по специальности или продолжат обучение по программе высшего образования следующего уровня

	выпускников								
4.	Отношение средней заработной платы профессорско-преподавательского состава образовательных организаций высшего образования к средней заработной плате в соответствующем регионе	проценты	110	125	133	150	175	200	Средняя заработная плата профессорско-преподавательского состава образовательных организаций высшего образования будет в два раза превышать среднюю заработную плату в соответствующем регионе
5.	Объем НИОКР и средств направленных на творческие проекты в расчете на одного НПП*	рублей	50000	51000	55000	55000	58000	60000	Расширение сферы влияния высшего профессионального образования в области культуры и искусства на духовно-нравственное формирование общества
6.	Удельный вес численности иностранных студентов дальнего и ближнего зарубежья	проценты	2	2,5	3	3	3	3	Распространение российских достижений в области образования в сфере культуры и искусства путем подготовки профессиональных кадров и политических элит для других стран мира. Повышение престижа и конкурентоспособности образовательных

									организаций высшего образования
7.	Средний балл единого государственного экзамена (далее – ЕГЭ) студентов, принятых по результатам ЕГЭ на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета за счёт соответствующих бюджетов бюджетной системы Российской Федерации и с оплатой стоимости затрат на обучение физическим и юридическим лицами**	проценты	69,95	66	68	70	70	70	
8.	Доходы вуза из всех источников в расчёте на одного НПП	тыс. рублей	1219	1320	1330	1340	1350	1360	

9.	Обеспеченность нуждающихся в общежитии студентов вуза местами в общежитии: в субъектах РФ	проценты	100	100	100	100	100	100	
10.	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science? В расчёте на 100 НПП	проценты	-	-	-	-	0,8	0,8	
11.	Количество публикаций в МНЦ расчёте на 100 НПП	проценты	10,9	11,3	12,6	12,9	14,0	16,1	

* В том числе реализация творческой деятельности (проведение фестивалей, конкурсов, выставок, концертов, олимпиад, мастер-классов, творческих школ по различным видам искусств).

** Включая результаты творческих испытаний.